

	<b>POLÍTICA DE INCLUSIÓN A LA LEY ORGÁNICA PARA IMPULSAR LA ECONOMÍA VIOLETA</b>	ENG-POL012	
		Fecha: 20/03/2025	
		Rev. 00	Página 1 de 1

En ENGIPETROL, estamos comprometidos con los principios establecidos en la **Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta**, promoviendo una cultura organizacional fundamentada en la igualdad de género y la no violencia. Garantizamos el bienestar y la dignidad de todos nuestros colaboradores, con el propósito de prevenir, erradicar y sancionar cualquier manifestación de violencia de género. Nos dedicamos a fomentar un entorno laboral seguro, inclusivo y respetuoso para todas las personas, sin distinción de género.

Esta política es aplicable a **todos los trabajadores** de ENGIPETROL, independientemente de su ubicación o tipo de contrato laboral, y cubre a todas las instalaciones, sucursales y operaciones de la empresa.

### Los Objetivos:

- **Prevenir y erradicar la violencia de género** en el lugar de trabajo, promoviendo la sensibilización y la formación continua en igualdad de género.
- **Proteger y apoyar a las víctimas de violencia de género**, proporcionando mecanismos para la denuncia, apoyo emocional y asistencia legal.
- **Garantizar un ambiente laboral seguro** para todos los **trabajadores**, asegurando que se respeten los derechos de todas las personas sin importar su género.
- **Fomentar la igualdad de oportunidades** y la no discriminación, asegurando que todos los colaboradores tengan acceso a los mismos derechos y beneficios dentro de la empresa.

### PRINCIPIOS RECTORES

En cumplimiento con el **Art. 5** de la **Ley Orgánica para Impulsar la Economía Violeta**, y en alineación con los principios establecidos en la **Constitución de la República del Ecuador**, los **instrumentos internacionales de derechos humanos** ratificados por Ecuador y la normativa vigente, esta política regirá bajo los siguientes principios rectores en Engipetrol:

- **Cero tolerancias a la violencia de género:** Adoptamos una postura firme de **cero tolerancias** ante cualquier forma de violencia, acoso o discriminación de género, ya sea **física, psicológica, sexual o económica**.
- **Autonomía:** Reconocemos la **autonomía** de cada mujer para tomar decisiones libres en todos los ámbitos de su vida, sin presiones externas ni violencia de ninguna índole, ya sea mental o física.
- **Igualdad, respeto y no discriminación:** Promovemos un ambiente de trabajo inclusivo y respetuoso, fomentando relaciones laborales basadas en la **igualdad de oportunidades**, sin distinción de género.
- **Eliminación de brechas salariales – Igual trabajo, igual remuneración:** Impulsamos la **justicia social** y la **cohesión económica** mediante la eliminación de cualquier tipo de brecha salarial por género, promoviendo una sociedad más equitativa y progresista.
- **Compromiso institucional:** La alta dirección de ENGIPETROL se compromete a **respaldar** la implementación de esta política, asignando los recursos necesarios para su desarrollo, monitoreo y cumplimiento, y promoviendo la participación activa de todos los niveles de la organización.

*Revisado y Aprobado por:*

**LUIS EDUARDO CABRERA POLO - COUNTRY MANAGER ANDEAN REGION**